



AKTIV
Betriebsratsliste

Der Betriebsrat

Übersicht der Rechte, Aufgaben und Pflichten

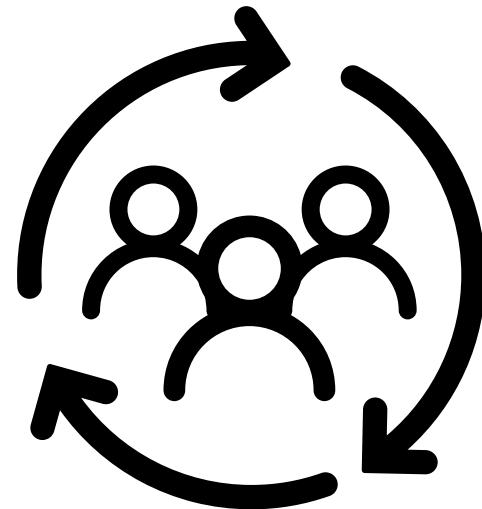
Was ist der Betriebsrat?

Der Betriebsrat ist die ständige Vertretung der Beschäftigten eines Unternehmens im Sinne des Arbeitsverfassungsgesetzes und das gesetzliche Organ der Belegschaft.

Die Anzahl der Mitglieder hängt von der Größe des Unternehmens ab.

Die Ausübung des Mandats ist unentgeltlich.

Die Annahme eines Mandats ist mit der Verpflichtung zur Vertretung der Arbeitnehmer:innen verbunden.



Die Aufgaben des Betriebsrates



Überwachungsrecht:

Einhaltung der Vorschriften, Gesetze und Regelungen in Bezug auf die Arbeitnehmer:innen



Informationsrecht:

von der Unternehmensleitung zum Betriebsrat und umgekehrt



Interessensvertretung:

z.B.: Verbesserung der Arbeitsbedingungen, Schaffung/Organisation von Schulungen, etc.



Beratung:

für die Arbeitnehmer:innen sowie mit den Arbeitgeber:innen über aktuelle Themen.

Diese Aufgaben führen zum Abschluss von **Betriebsvereinbarungen** und in der Mitwirkung in den Rechtsorganen des Arbeitgebers.

Stufenbau der Rechtsordnung



- Dienstverträge
- Betriebsvereinbarungen
- Kollektivverträge
- Gesetze
- Europäisches Gemeinschaftsrecht und Österreichisches Verfassungsrecht

Rechtsordnung/Günstigkeitsprinzip

-  Grundsätzlich müssen Gesetze sowohl **verfassungskonform** sein als auch dem **Europäischen Gemeinschaftsrecht** entsprechen.
-  Ein **Kollektivvertrag** darf keine Regelungen enthalten, welche dem Verfassungsrecht, dem Gemeinschaftsrecht oder den zwingenden Gesetzen widersprechen.
-  Eine **Betriebsvereinbarung** darf für Arbeitnehmer:innen keine ungünstigeren Regelungen treffen als Kollektivvertrag, zwingendes Gesetz, Verfassung oder Gemeinschaftsrecht.
-  Der **Dienstvertrag** darf grundsätzlich keine - für Arbeitnehmer:innen - ungünstigeren Regelungen treffen als Betriebsvereinbarung, Kollektivvertrag, zwingendes Gesetz, Verfassung oder Gemeinschaftsrecht.

Beispiele für Betriebsvereinbarungen

Variable Arbeitszeit-Regelungen

Ausgewogenheit zwischen der Freiheit, individuelle Arbeitszeiten zu wählen, und den Bedürfnissen des Unternehmens

Beurteilungssystem

Das Ziel- und Mitarbeiter:innen - Beurteilungssystem des Unternehmens

Datenschutz-Betriebsvereinbarungen

z.B. Schutz von personenbezogenen Daten, Whistleblowing, Nutzung elektronischer Medien, etc.

Respektvolles Verhalten am Arbeitsplatz

Maßnahmen gegen Diskriminierung, Mobbing und sexuelle Belästigung

Mobiler Arbeitsplatz

Betriebsvereinbarung über das mobile Arbeiten innerhalb/außerhalb des betrieblichen Arbeitsplatzes



Die Hauptaufgaben sind

- Verhandlung des Kollektivvertrages inkl. Bezahlung des 13. und 14. Gehalts
- Beratung zu arbeitsrechtlichen Fragen
- Unterstützung der Betriebsrät:innen
- Eine hohe Anzahl von GPA-Mitgliedern stärkt den Betriebsrat bei Verhandlungen mit den Arbeitgeber:innen (z.B. Kollektivvertrags-Verhandlungen)