



AKTIV
Betriebsratsliste

Der Betriebsrat

Übersicht der Rechte, Aufgaben und Pflichten

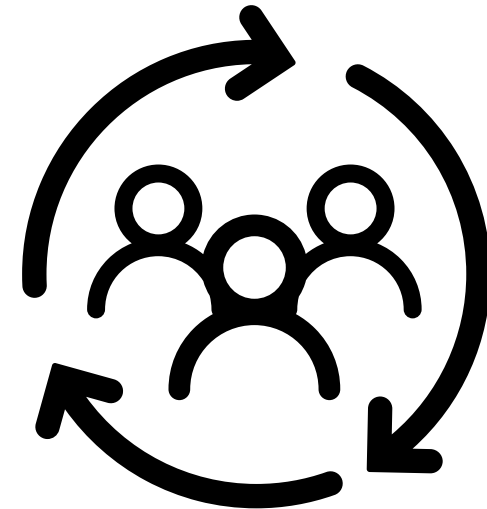
Was ist der Betriebsrat?

Der Betriebsrat ist die ständige Vertretung der Beschäftigten eines Unternehmens im Sinne des Arbeitsverfassungsgesetzes und das gesetzliche Organ der Belegschaft.

Die Anzahl der Mitglieder hängt von der Größe des Unternehmens ab.

Die Ausübung des Mandats ist unentgeltlich.

Die Annahme eines Mandats ist mit der Verpflichtung zur Vertretung der Arbeitnehmer:innen verbunden.



Die Aufgaben des Betriebsrates



Überwachungsrecht:

Einhaltung der Vorschriften, Gesetze und Regelungen in Bezug auf die Arbeitnehmer:innen



Informationsrecht:

von der Unternehmensleitung zum Betriebsrat und umgekehrt



Interessensvertretung:

z.B.: Verbesserung der Arbeitsbedingungen, Schaffung/Organisation von Schulungen, etc.



Beratung:

für die Arbeitnehmer:innen sowie mit den Arbeitgeber:innen über aktuelle Themen.

Diese Aufgaben führen zum Abschluss von **Betriebsvereinbarungen** und in der Mitwirkung in den Rechtsorganen des Arbeitgebers.

Stufenbau der Rechtsordnung



Dienstverträge



Betriebsvereinbarungen



Kollektivverträge



Gesetze



Europäisches Gemeinschaftsrecht und Österreichisches Verfassungsrecht

Rechtsordnung/Günstigkeitsprinzip



Grundsätzlich müssen Gesetze sowohl **verfassungskonform** sein als auch dem **Europäischen Gemeinschaftsrecht** entsprechen.



Ein **Kollektivvertrag** darf keine Regelungen enthalten, welche dem Verfassungsrecht, dem Gemeinschaftsrecht oder den zwingenden Gesetzen widersprechen.



Eine **Betriebsvereinbarung** darf für Arbeitnehmer:innen keine ungünstigeren Regelungen treffen als Kollektivvertrag, zwingendes Gesetz, Verfassung oder Gemeinschaftsrecht.



Der **Dienstvertrag** darf grundsätzlich keine - für Arbeitnehmer:innen - ungünstigeren Regelungen treffen als Betriebsvereinbarung, Kollektivvertrag, zwingendes Gesetz, Verfassung oder Gemeinschaftsrecht.

Beispiele für Betriebsvereinbarungen

Variable Arbeitszeit-Regelungen

Ausgewogenheit zwischen der Freiheit, individuelle Arbeitszeiten zu wählen, und den Bedürfnissen des Unternehmens

Beurteilungssystem

Das Ziel- und Mitarbeiter:innen - Beurteilungssystem des Unternehmens

Datenschutz-Betriebsvereinbarungen

z.B. Schutz von personenbezogenen Daten, Whistleblowing, Nutzung elektronischer Medien, etc.

Respektvolles Verhalten am Arbeitsplatz

Maßnahmen gegen Diskriminierung, Mobbing und sexuelle Belästigung

Mobiler Arbeitsplatz

Betriebsvereinbarung über das mobile Arbeiten innerhalb/außerhalb des betrieblichen Arbeitsplatzes



Gewerkschaft GPA



Die Hauptaufgaben sind

- Verhandlung des Kollektivvertrages inkl. Bezahlung des 13. und 14. Gehalts
- Beratung zu arbeitsrechtlichen Fragen
- Unterstützung der Betriebsrät:innen
- Eine hohe Anzahl von GPA-Mitgliedern stärkt den Betriebsrat bei Verhandlungen mit den Arbeitgeber:innen (z.B. Kollektivvertrags-Verhandlungen)



AKTIV
Betriebsratsliste

Employees` Council

Overview of rights, tasks and duties

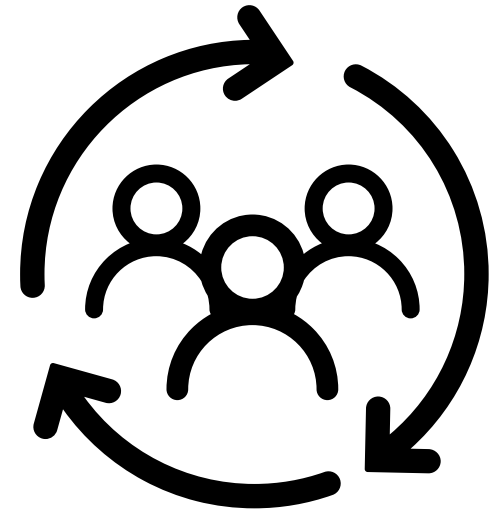
What is the Employees' Council?

The Employees' Council is the permanent representative of employees of a company according to the Labour Relations Law and the legal body of the personnel.

The number of members depends on the size of the company.

Execution of the mandate is unpaid.

Accepting a mandate is connected to the obligation to represent the employees.



The tasks of the Employees' Council



Monitoring: compliance with the regulations relating to employees



Information transmission:

from the Executive Management to the Employees' Council, and vice versa



Intervention:

e.g.: to improve working conditions, creation / organization of training, etc.



Consulting:

for employees, but also consultation with the employer about current issues.

These tasks culminate in the conclusion of **company agreements** and in participation in the legal bodies of the employer.

Staged structure of the legal system



Legal system/principle of favourability



In principle, laws have to be both **constitutional** and comply with **European Community** law.



A **collective labour agreement** may not contain any regulations that contradict constitutional law, Community law or mandatory laws.



A **working agreement** may not contain provisions that are less favourable to employees than collective agreements, mandatory law, the constitution or Community law.



In principle, the **employment contract** may not contain any provisions that are less favourable to employees than works agreements, collective agreements, mandatory law, the constitution or Community law.

Examples of working agreements

Variable working time regulations

Balance between the freedom to choose individual working hours and the needs of the organization

Appraisal system

The company's target and employee appraisal system

Data protection company agreements

e.g. protection of personal data, whistleblowing, use of electronic media, etc.

Respectful behaviour in the workplace

Measures against discrimination, bullying and sexual harassment

Mobile workplace

Company agreement on mobile working within/outside the company workplace



GPA trade union



The main tasks are

- Negotiation of the collective agreement incl. payment of 13th and 14th salaries;
- Advice regarding employment regulations
- Support for Employees' Council members
- A high number of GPA-members in Erste Group strengthens the Employees' Council in negotiations with the employer